



COMUNICATO STAMPA

Come già comunicato in data 15 ottobre 2014, Funivie Folgarida Marilleva S.p.A. in concordato preventivo, R.S.A. dei Lavoratori ed Organizzazioni Sindacali F.I.L.T. C.G.I.L., F.I.T.-C.I.S.L. Trentino, in pari data hanno sottoscritto un nuovo accordo collettivo aziendale, volto a ridefinire taluni aspetti dei rapporti di lavoro del personale, sia fisso sia stagionale, anche al fine di sostenere il rilancio e lo sviluppo della società, quale realtà fondamentale per lo sviluppo ed il sostegno dell'economia e dell'occupazione del territorio.

Il nuovo accordo collettivo aziendale ha una durata triennale e disciplina l'introduzione di nuovi istituti quali l'apprendistato ed il salario di ingresso per i nuovi assunti, per i quali sono stati altresì abrogati alcuni istituti del precedente contratto aziendale, e l'aggiornamento del valore del superminimo aziendale di tutti i lavoratori assunti con contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti agli impianti di trasporto a fune.

Alla sottoscrizione di tale accordo si è giunti dopo una lunga e complessa trattativa durata più di un anno, che, pur ispirandosi al comune senso di responsabilità delle parti, si è prefissata quale obiettivo la razionalizzazione e l'adeguamento delle condizioni aziendali di lavoro contrattuali preesistenti al mutato assetto della società.

Dimaro (TN), 20 ottobre 2014

Per Funivie Folgarida Marilleva S.p.a.
Il Consigliere e Direttore Generale

Cristian Gasperi